

四川省地方志办政工简讯

第 1 期（总第 112 期）

四川省地方志工作办公室

2023 年 1 月 5 日

锻造堪当地方志事业高质量发展重任的 高素质干部队伍

四川省地方志工作办公室干部队伍建设综述

千秋大业在用人，事业兴衰在干部。2018 年以来，省地方志办在省委省政府坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，鲜明提出“以政治建设为首位，以支部建设为引领，以作风建设为重点，以方志事业为纽带，打造政治坚定、勤奋敬业、团结合作、廉洁高效、风清气正的方志队伍”工作思路，扎实推进干部队伍建设，为新时代地方志事业高质量发展提供了坚强人才保证。

突出政治首位 提升政治能力

心正则身正，心明则行笃。省地方志办党组始终把政治建设摆在首位，把筑牢政治信仰作为培养干部的战略任务，确保干部队伍始终保持清醒的政治头脑、坚定正确的政治立场。

——突出方向引领。旗帜指引方向，始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为全省地方志工作的根本遵循和行动指南，采取党组中心组理论学习、支部学习等方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，及时传达学习中央、省委重要会议文件、重大战略部署，不断锤炼忠诚、干净、担当的政治品格，引导全办党员干部忠诚拥护“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

——抓实学习教育。认真贯彻地方党委工作条例、党组工作条例等规定，完善和落实民主集中制的各项制度。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、深化党史学习教育、推进“四好一强”领导班子创建和“五好党支部”建设等，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，健全重大事项请示报告制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，认真落实“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，筑牢理论之基、补足精神之钙、淬炼忠诚之魂。扎实开展“以案促改”，严实开展警示反思教育，坚决摒弃袍哥文化、码头文化、圈子文化。扎实抓好中央、省委巡视反馈问题整改落实，持之以恒

加强政治监督。

——严格政治体检。始终抓住政治建设这一首要任务，尤其是在选人用人中推行政治“体检”，推动党员干部遵守政治纪律和政治规矩。在干部职务职级晋升、遴选转任中，从严考察政治素质，重点了解人选的政治信仰、政治立场、政治意识和政治表现，政治上不合格的坚决挡在门外，防止政治上的“两面人”。在谈心谈话、考察考核、管理监督等工作中，坚决落实中央八项规定精神、省委省政府十项规定及其实施细则，驰而不息整治“四风”问题，发展积极健康的党内政治文化，推动形成风清气正、正气充盈的政治生态。

磨砺过硬本领 提升履职能力

干部既要政治过硬，也要本领高强。省地方志办党组以“时时放心不下”的责任感，多措并举、多管齐下，切实增强全办干部履职尽责的能力本领，锤炼敢为善为、务实落实的过硬作风。

——注重多岗历练。坚持把多岗历练作为锻炼成长、补齐短板的火热课堂，把参与重大项目、重点工程、重要工作作为“墩苗壮骨”的主阵地，在第一线、最前沿“补课”，近年来，围绕服务保障脱贫攻坚、乡村振兴等重大战略，选派4名优秀干部到脱贫攻坚一线锻炼，选派9名优秀干部、专业干部到省委办公厅、省委组织部、省委政研室、省纪委监委驻省政府办公厅纪检监察组等单位帮助工作，选派3名优秀干部到四川省方志馆建设前沿阵地

实践锻炼，在学中干、在干中学、在学习查找问题和不足，在难事急事中经受摔打，不断增长阅历和实干能力。实行干部轮岗交流常态化，2018年以来，先后开展4批次10名干部轮岗交流，促进干部队伍业务水平、综合管理能力提升。

——注重培训质效。坚持“干什么学什么、缺什么补什么、弱什么强什么”原则，拓展培训内容，挖掘培训资源，优化培训方式，紧贴统一队伍思想、凝聚全员共识、拓宽业务视野、提升业务技能等实际问题，有针对性地开展干部教育培训，帮助干部弥补专业短板和能力弱项，强化履职能力建设。近年来，举办川南片区地方志业务培训班、川北片区地方志工作会、省直部门（单位）业务培训班、全省地方志主任培训班、大事记编写专题培训班等各类主题培训，累计培训全省地方志系统干部2000余人次。通过前期充分调研，聚焦省志、部门志、市县志编修，综合年鉴编纂，大事记编写等培训需求，在全国率先录制《四川方志讲堂》培训视频，邀请省内地方志领域专家进行专题讲座，以电子音像形式公开出版并免费赠阅省市县三级地方志部门，实现干部培训全覆盖。

——注重实战操练。采取召开审读会、改稿会、业务交流会等形式，由办领导、业务处（社）负责人和业务骨干轮流授课，结合地方志发展报告、志书年鉴、大事记等具体案例，深入浅出、解剖麻雀，提升全办干部业务水平。开展精品年鉴品读会，以读促学、学以致用，努力营造“读精品、用精品、编精品”的浓厚氛围

围。建立文稿逐级审核机制，文稿错情通报制度，组织全办党员、干部撰写评论文章、理论文章、经验信息，组织开展“好文稿”评选活动等，提升全办党员干部文字水平。2018年以来，省地方志办多项志鉴成果获全国奖项，多项志鉴成果取得历史性突破：《四川年鉴（2020）》获全国特等奖，系《四川年鉴》1986年创办以来首次获此殊荣；《大熊猫图志》《汶川特大地震四川抗震救灾志》《中华人民共和国70年四川大事记》《四川改革开放40周年大事记》获省第十九次社会科学优秀成果二等奖。2019年、2020年，省地方志办3名干部在四川省机关公文写作技能大赛中获得7个奖项，2名干部综合成绩进入省直政府部门组前十名。

从严教育管理 锤炼优良作风

好干部是选拔出来的，也是培育和管理出来的。省地方志办党组始终坚持把严格管理干部和热情关心干部结合起来，一手抓正向激励、一手治为官不为，严管和厚爱结合、激励与约束并重，激励全办干部担当作为、奋勇争先。

——从严管理强规范。提出“五心”（静心、用心、细心、精心、耐心）、“六问”（问自己的言行是否与单位发展目标相符，问自己是在为同事加油鼓劲还是扎针泄气，问自己是在积极出谋划策还是袖手旁观，问自己工作是积极作为还是消极被动，问自己是乐于担负重任还是推诿塞责，问自己负责的工作是否是自己最高能力水平的体现）、“七要”（要谨小节、要慎交友、要戒贪

欲、要知敬畏、要多谋事、要懂感恩、要明是非)要求,引导干部树立大局观念、质量观念、责任观念、担当观念“四种观念”。出台《工作规则》《谈话提醒工作实施办法》《绩效管理办法(试行)》《下属单位监督管理办法(试行)》等,推动干部管理制度化、规范化、科学化。常态化推进党员(干部)积分制管理,逗硬执行参公管理人员平时考核制度,注重把考核结果与培养使用、评先奖优相结合,着力解决“干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样”的问题。

——集中整顿转作风。针对办机关和直属单位干部不担当不作为现象突出问题,集中开展为期6个月的不担当不作为教育整顿。办党组结合办机关及直属单位干部现实表现“精准画像”,组织干部自觉同中央、省委要求“对标”,把握“国之大者”“省之要者”,找准自身责任定位;同先进典型“对标”,组织学习党史书籍,参观主题展览,感悟优良作风;同岗位职责“对标”,对照不担当不作为16项“负面问题”查摆不足、深挖思想根源,撰写自我剖析材料。采取双向评议(即自下而上评:由非党员干部评议党员、党员评议支部、支部评议机关党委;自上而下评:由机关党委讲评支部、支部讲评党员和非党员干部)、对照检视、整改落实等形式,严实开展集中教育整顿,促进机关作风根本转变,凝聚担当作为的思想共识。

——正向激励添活力。坚持以先进典型凝聚奋发有为的正能量,推荐1名干部获评“四川省脱贫攻坚先进个人”、1名干部获评

省直机关“三八红旗手”、2名干部获评“省直机关优秀共产党员”、2名干部获评“省直机关青年学习标兵”。加大表彰表扬力度，联合人社厅开展全省地方志系统先进集体和先进个人表彰，常态化推进年度地方志系统先进单位评选表扬，在办机关开展先进党支部、优秀共产党员和党务工作者、优秀公务员评选表彰，不断增添干部队伍活力，着力锻造忠诚干净担当、感恩知足奋进的干部队伍。落实带薪休假、健康体检、看望慰问、困难救助等关爱措施，传递组织温暖，激发干部精气神。

鲜明用人导向 激励担当作为

用人之要，重在导向。省地方志办党组全面贯彻新时期好干部标准，坚持党管干部原则，坚持重担当、重实绩、重公认“三重”选人用人导向，围绕地方志事业发展需要选干部、聚人才，构建“能者上、平者让、庸者下”的良好用人机制。

——健全选任机制。以《干部任用条例》和省委“1+5”文件为基本遵循，制定《处级及以下干部选拔任用工作暂行办法》《补充工作人员暂行办法》《关于落实干部选拔任用 全过程监督工作的办法（试行）》等，为提高选人用人质量提供了有力的制度保障。建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，多渠道、多层次、多侧面了解干部。完善廉政审查把关机制，严格落实“凡提四必”，把严把牢干部的品行关、作风关、廉洁关，坚决防止干部“带病提拔”。严格执行干部选拔任用事项报告、选人

用人全程纪实、一报告两评议等制度，坚决防治用人不正之风。

——拓宽选人视野。坚持公开、平等、竞争、择优，进一步扩大用人视野，着眼于在更大视野、更大范围发现人才、识别人才，采取商请省委组织部干部规划办推荐优秀年轻干部、面向基层遴选考调、商请市（州）地方志系统推荐优秀专业人才、接收军队专业干部等方式，不断畅通优秀人才引进渠道，进一步优化省地方志办干部队伍年龄、学历和专业知识结构，蓄足优秀年轻干部“源头活水”。近年来，陆续有 13 名干部通过上述方式进入省地方志办，占办机关干部总人数比例为 34%。充分整合全省党政机关、高等院校、科研院所等领域专家力量，建设全省地方志高端智库，发挥其在各自专业领域权威性和影响力，凝智聚力推进地方志工作。

——鲜明用人导向。办党组始终坚持一切围绕事业发展选干部、用干部，突出讲担当、重担当，大力倡导实干创实绩、有为才有位的用人导向，让干部明白“官”不是跑要来的、熬资历来的，而是靠忠诚、靠能力、靠真本事干出来的，营造“有为有位”的良好政治生态。近年来，省地方志办 2 名政治立场坚定、工作实绩突出的干部被提拔为副厅级领导干部，10 名干部被提拔为处级领导干部。打通职务、职级双向通道，树立“以事择人，优中选适”理念，从“更适合、更胜任”的角度去衡量干部、选拔干部，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面积极性有机结合起来。近年来，根据工作需要、工作实绩，结合干部个人意愿，

办党组晋升职级32人次，从调研员职级晋升处级领导职务5人次，力争做到人事相宜、人岗相适。

通过全办干部共同努力，省地方志办干部队伍能力素质逐步提升，纪律作风逐步改善，工作局面逐步打开，能干事、干成事、不出事的良好生态逐步形成，各项工作赢得领导及社会公众广泛赞誉，取得可喜成绩：四川省委原书记谢世杰、彭清华，时任中国社会科学院副院长、中国地方志指导小组常务副组长高翔，省委常委，常务副省长李云泽，省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记陈炜，省委常委、宣传部部长郑莉，省人大常委会党组副书记、副主任王宁，中国地方志指导小组秘书长崔唯航等领导对省地方志办工作给予充分认可。省地方志办先后荣获汶川特大地震四川抗震救灾志编纂工作先进集体、“四好一强”领导班子创建活动先进班子、省直机关理论学习中心组学习先进单位等荣誉。

潮平两岸阔，风正一帆悬。站在新的历史起点，省地方志办党组将坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚定落实党管干部原则，纵深推进干部队伍建设，着力锻造一支堪当地方志事业高质量发展重任的高素质专业化干部队伍，为全面建设社会主义现代化四川贡献方志力量。

信息公开选项：主动公开

报：省直机关工委，省纪委监委驻省政府办公厅纪检监察组。

发：机关各处，四川省方志馆筹建处，四川年鉴社。

四川省地方志工作办公室综合处

2023年1月5日印发

（共印13份）